

Основные направления правозащитной деятельности.

Одной из важнейших задач городской профсоюзной организации является защита социально-трудовых прав работников: оказание правовой помощи членам профсоюза, контроль за соблюдением законодательства о труде.

Работа внешнего правового инспектора труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о правовой инспекции труда, в которых определены основные задачи, полномочия и функции, обязанности и ответственность, под непосредственным контролем председателя районной профсоюзной организации Мигулиной Е.В. и заместителя председателя Ростовского обкома Профсоюза Ясиновской Л.В.

Правовая работа осуществляется по плану: ежегодно на заседании Совета профсоюза делается анализ выполнения Плана работы прошлого года и утверждается План работы на текущий год.

Правозащитная деятельность осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом образования Администрации Белокалитвинского района;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей.

I. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Важным направлением правозащитной деятельности профсоюзных организаций и внешнего правового инспектора по труду является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Реализация данного направления осуществляется во взаимодействии с отделом образования Администрации Белокалитвинского района.

В 2015 году проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение работодателем норм трудового законодательства при установлении учебной нагрузки учителей».

В 2016 году проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образования».

В 2017 году проведена тематическая проверка по теме « Соблюдение работодателем норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Белокалитвинского района»

Проверкой охвачено в 2015 – 16 ОУ, что составляет 17 % от общего количества ОУ, в 2016 – 13 ОУ, что составляет 14 % от общего количества ОУ, в 2017 – 16 ОУ, что составляет 15 % от общего количества ОУ.

Основной целью проведения тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных организациях.

Порядок проведения проверки:

1. для организации проверки был издан совместный приказ профсоюза и Отдела образования администрации Белокалитвинского района.
2. разработан график проверки,
3. определен состав комиссии,
4. разработан вопросник проверки.

На подготовительном этапе проверки члены комиссии подробно рассматривают материалы вышестоящих организаций, знакомятся с направлениями проверок, нормативными документами, необходимыми для осуществления проверок.

В ходе проверок изучались трудовые договоры с работниками (дополнительные соглашения к трудовым договорам), штатные расписания, положения об оплате труда, приказы (распоряжения) по оплате труда, о командировках, и др.

Тематика проверки касалась следующих вопросов:

- соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- соблюдение трудового законодательства при ведении, хранении и учете трудовых книжек;
- соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени в образовательных организациях, распределение учебной нагрузки и предоставление отпусков;
- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных актов и их исполнении.

Итоги тематической проверки оформлены в виде справки и были представлены на рассмотрение Президиума Белокалитвинского Профсоюза и начальнику Отдела образования для принятия управленческих решений.

Основными нарушениями являются:

- нарушение порядка ведения трудовых книжек;
- задержка выплаты отпускных;
- задержка выплаты заработной платы;
- нарушение процедуры учета мнения представительного органа работников при издании работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда образовательных учреждений;
- нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определенных сторонами условий трудовых договоров;
- нарушение требования ст. 67 ТК РФ о необходимости подписи работника в трудовых договорах о получении второго экземпляра трудового договора и др.

Проверки проходят в добровольной и доверительной обстановке, что свидетельствует о заинтересованности социальных партнеров в приведении всех нормативных локальных актов в соответствующими законами и постановлениями.

Положительными результатами проверок является:

- полное и качественное нормативно-методическое и информационное сопровождение общепрофессиональной тематической проверки;
 - усиление и повышение результативности осуществления правозащитной функции профсоюзными организациями путем оперативного устранения выявленных нарушений трудовых прав работников;
 - получение достаточно объективной и необходимой информации о соблюдении трудового законодательства в образовательном учреждении.
- Правозащитный эффект проверочных мероприятий обусловлен их устранением. Экономическая эффективность проверок составила 5982,44 руб..
- Организуя проведение тематических проверок, мы ставим цель предупреждение нарушений трудового законодательства.

Это направление неразрывно связано с осуществлением такой работы как консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий; проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей.

2. Участие в нормотворческой деятельности.

Данном направлением представлено следующими видами работ

1. Участие в разработке Постановления Администрации Белокалитвинского района по вопросам системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Белокалитвинского района, внесено предложение о повышении минимального размера оплаты труда тех. персоналу.

2. Экспертиза локальных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период было осуществлено 46 правовых экспертиз локальных актов, регулирующих различные вопросы трудового законодательства в сфере образования. Проведена экспертиза Положения о премировании руководителей ОУ Белокалитвинского района и Положение об установлении персонального повышающего коэффициента.

3. Социальное партнерство.

Эффективным методом работы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, остается укрепление и развитие социального партнерства на основе системы коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

Следует отметить, что включение в текст отраслевых соглашений положения о необходимости согласования с Профсоюзом проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, и учета по ним мнения Профсоюза дает возможность профсоюзным организациям более активно отстаивать интересы работников отрасли, способствовать принятию дополнительных мер социальной поддержки.

Велась целенаправленная работа по экспертизе коллективных договоров, соглашений и их проектов, а также оказывается помощь в составлении дополнений и изменений к ним. Переработан и доведен до каждой первичной профсоюзной организации макет коллективного договора образовательной организации.

С целью оказания правовой помощи сторонам социального партнерства все проекты коллективных договоров образовательных учреждений перед их принятием проходят правовую экспертизу у специалистов на соответствие условий коллективного договора законодательству и отраслевым соглашениям.

4. Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

Для реализации этого направления определен день, время и место приема членов Профсоюза, работников образования. В 2017 году было несколько обращений по вопросам нарушения трудовых прав, в части нарушения распределения учебной нагрузки педагога в школе и коллективное обращение ведущих учителей садов по вопросу нарушения порядка проведения сокращения штатов в ОУ.

Мы работаем на опережение конфликтов, для этого активно вели разъяснительную работу среди руководителей образовательных учреждений и профактива через проведение обучающих семинаров.

Осуществление проверок, и в ходе их консультаций по правовым вопросам членов Профсоюза, позволяет решать наибольшее количество вопросов в кратчайшие сроки.

5. Правовое просвещение

Основными направлениями работы по правовому просвещению являются:

- проведение семинаров для руководителей ОУ, на которых рассматриваются вопросы трудового законодательства;
- подготовка информационных бюллетеней, посвященных вопросам защиты трудовых и пенсионных прав работников;
- обучение профсоюзного актива по правовым вопросам;
- разработка методических рекомендаций по заключению трудовых и коллективных договоров изменению их условий;

- оперативное информирование заинтересованных лиц и обменом судебной практикой по наиболее актуальным вопросам судебной защиты.

В 2015 году количество выступлений составило 4, в 2016 - 3, 2017 - 3.

Для повышения правовой грамотности членов профсоюза используются материалы, подготовленные правовым отделом обкома профсоюза, материалы Информационных Бюллетеней Центрального Комитета Профсоюза.

Большую помощь внештатным правовым инспекторам труда оказывают обучающие семинары, которые проходят под руководством заместителя председателя Ростовского обкома Профсоюза Ясиновской Л.В., с приглашением работников Министерства РО, Ростобнадзора, юристов. Кроме этого практическим материалом вооружаются все внештатные правовые инспектора во время обмена опытом работы: из каждого выступления можно найти то ценное, что рождается в практической работе каждого внештатного правового инспектора.

6. Рассмотрение вопросов о правозащитной работе выборными коллегияльными органами организаций Профсоюза

Вопросы о правозащитной работе рассматривались на собраниях, инициируемых первичными профсоюзными организациями в образовательных учреждениях.

Получила широкое распространение практика рассмотрения выборными коллегияльными органами профсоюзных организаций вопросов о правозащитной работе с участием работников отдела образования.

Итоги правозащитной работы в 2017 году были заслушаны на Президиуме Профсоюза.