

## Публичный доклад Белокалитвинской районной организации Профсоюза работников образования за 2017 год.

Белокалитвинская районная организация Профсоюза насчитывает в своей структуре:

- 96 первичные организации, объединяющие в себя:
- 40 первичных организаций в учреждениях общего образования;
- 45 первичных организаций в учреждениях дошкольного образования;
- 8 первичных организаций в учреждениях дополнительного образования для детей;
- 3 первичных организации «другие» (Отдел образования, ИМЦ, ЦБО).

Общее количество членов Профсоюза в Белокалитвинской районной организации Профсоюза - 2608 человек, в том числе 45 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составил - 94% от числа работающих.

Обращаясь к статистике необходимо отметить следующую деятельность первичных организаций:

Лидерами в работе по сохранению 100 % профсоюзного членства на протяжении последних 3-х лет являются:

- профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 председатель В.Н.Ефимако, директор С.Н.Губарева;
- профсоюзная организация МБОУ СОШ №4 председатель Ж.Ю.Локтева, директор М.Г.Стрекалова;
- профсоюзная организация МБОУ СОШ №17 председатель И.Е.Чернышова, директор О.И.Шкондина;
- профсоюзная организация МБОУ СОШ №12 председатель Л.Н.Чеботарёва, директор А.А.Тимофеев;
- профсоюзная организация МБОУ Богураевской СОШ председатель И.А.Кашеева, директор И.А.Кашеева;
- профсоюзная организация МБОУ Краснодонецкой СОШ председатель С.П.Шевченко, директор О.А.Попова;
- профсоюзная организация МБОУ СОШ №10 председатель И.П.Гапкалова, директор О.С.Петрова;
- профсоюзная организация МБОУ СОШ №9 председатель А.А.Спивакова, директор Е.Ю.Лобачёва;
- профсоюзная организация МБОУ Ленинской СОШ председатель Л.И.Попова, директор К.П.Сологуб;
- профсоюзная организация МБОУ Головской ООШ председатель В.П.Кожанова, директор Н.Н.Лебедева;
- профсоюзная организация МБОУ Насонтовской ООШ председатель Т.Н.Терехова, директор Л.Л.Быкадорова;



- профсоюзная организация МБУ ДОД ДДТ председатель Т.И.Черникова, директор Т.А.Кравченко;
- профсоюзная организация МБУ ДОУ д/с №42 «Дюймовочка» председатель Е.А.Павлова, З.Н.Попова;
- профсоюзная организация МБУ ДОУ д/с №56 «Улыбка» председатель В.Д.Савкина, заведующий О.В.Подгорная;
- профсоюзная организация МБУ ДОУ д/с №6 «Сказка» председатель **И.В.Соболева**, заведующий Н.С.Гудикова;
- профсоюзная организация МБУ ДОУ д/с 43 «Колобок» председатель **Т.В.Малиновская**, заведующий Е.В.Бездольная;

Считаю необходимым поблагодарить за работу первичные организации, сумевшие увеличить численность членов Профсоюза за 2017 год: МБОУ СОШ №3, №7, №8, №11, №14, №15, Грушевскую, Литвиновскую СОШ, Н-Серебряковскую, Поцелуевской, П-Березовскую ООШ и др.

К сожалению, есть первичные профорганизации, не сумевшие доказать членам Профсоюза целесообразность, как своей деятельности так и Профсоюза в целом. Пожелания «мобилизоваться и усилить работу по профсоюзному членству» можно адресовать: МБОУ СОШ №5, №7, №8, №15.

Особое внимание мотивационной работе необходимо уделить профсоюзным организациям, не сумевшим достичь 70% охвата профсоюзным членством даже в учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации: ЦБО (27%); МБУ д/с №8 «Чебурашка» (42%), д/с №15, №16, №17, №19(60%), МБОУ Богатовская ООШ (64,7%), Сосновская СОШ (55%), МБУ ДОД ДЮСШ №1(45%).

В соответствии с планом работы районной организации в 2017г. были подготовлены и рассмотрены на заседаниях Совета и заседаниях Президиума следующие вопросы:

- Утверждение плана работы, сметы доходов и расходов райсовета профсоюза на 2017 год.
- О статистическом отчете районной организации Профсоюза за 2016 год.
- О финансовом отчете расходования средств профсоюзного бюджета за 2016 год.
- Об итогах правозащитной работы в районной организации Профсоюза в 2016 году.
- О проведении подписной кампании на газету «Мой Профсоюз» (I и II полугодия 2017г).
- Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2016 году.
- Итоги работы первичных организаций Профсоюза по реализации защитных функций по охране труда в 2016году и задачах на 2017 год.
- О плане мероприятий районной организации, посвященных Году информационной работе в Профсоюзе («PR-движения»).
- О деятельности районной организации в Год профсоюзного PR- движения



- О ходе выполнения территориального отраслевого соглашения между отделом образования Администрации Белокалитвинского района и районной организацией Профсоюза работников образования в 2017 году.
- О практике совместной работы первичных профсоюзных организаций и администраций образовательных учреждений по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.
- О готовности образовательных школ к началу нового учебного года (совместно с советом Отдела образования).
- О подведении проверок по теме: «Соблюдение работодателем норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Белокалитвинского района».
- О практике работы первичных профсоюзных организаций МБОУ Чапаевской СОШ, Поцелуевской ООШ, МБУ ДОД ЦВР и ДДТ по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза.
- О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ №15, Краснодонецкой СОШ, Богураевской СОШ, СОШ №2, №12, №14 по выполнению уставных задач.
- О практике работы первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ №3, д/с №43 «Колобок», д/с №56 «Улыбка» по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда.
- Обобщение опыта работы председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №4.
- Об организации оздоровительной летней кампании членов Профсоюза и их семей в 2017 году.
- Об участии в организации и проведении районной августовской педагогической конференции.
- Об участии в организации и проведении мероприятий, посвященной Дню дошкольного работника, Дню учителя.
- Об итогах проведения Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- О проведении районного слёта молодых педагогов.
- О работе районного Совета молодых педагогов.
- О поощрении и премировании профсоюзного актива.
- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза.
- О проведении районного фестиваля творчества работников образования «Цвет лазоревый».
- О проведении смотра-конкурса профсоюзных агитбригад.
- О проведении районной спартакиады работников образования «Готов к труду и обучению».
- О проведении туристического слёта педагогов.
- О проведении районного смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация -2017».
- О проведении районного конкурса «Лучший профсоюзный уголок -2017».



- О проведении районного конкурса «Лучший профсоюзный лидер-2017».
- О проведении конкурса «Лучший коллективный договор-2017»
- О проведении районного конкурса «Лучший социальный партнёр-2017».
- О проведении форума достижений педагогов «Формула Успеха».
- Об участии в организации и проведении районного конкурса «Учитель года-2017» (номинации: «Воспитатель года -2017», «Педагог –психолог», «Самый классный классный», «Педагогический дебют»).

Председатель районной организации Профсоюза работников образования Е.В.Мигулина представляет интересы работников образования и является секретарём Общественного совета при Администрации Белокалитвинского района, членом трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом жилищной комиссии Белокалитвинского городского поселения, секретарём Общественного Совета для оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги.

Районный Совет молодых педагогов - общественный орган при районной организации Профсоюза работников образования. Совет создан с целью развития молодёжного педагогического движения в районе, формирования и развития корпоративной культуры молодых педагогов.

В районе по состоянию на 1 января 2017 года работает 239 молодых педагогов.

Наблюдается положительная динамика среди педагогов поступивших на работу с 2015 г. и продолжающих работать:

	2014 год	2015 год	Продолжают работать	Уволилось	Приняты на работу в 2017г.
Учителя	9	8	17	0	5
Воспитатели ДОУ	3	3	6	0	2
Другие категории (логопеды, методисты, психологи, педагоги дополнительного образования)	2	4	6	0	5
Причины увольнения:					

Как мы видим, за последние 3 года не было ни одного увольнения и это мы связываем не только с активной работой Совета молодых педагогов, но и тем, что в нашей территории стало больше уделяться внимания всеми органами власти на местном уровне.



Основная задача Совета – содействие росту профессионального мастерства молодых педагогов, создание условий для общения и обмена опытом, установление личных деловых и дружеских контактов. Под патронажем районной организации Профсоюза прошел семинар – совещание «Молодой педагога в современной школе», с участием учителей-новаторов и учителей-наставников.

Более 80 молодых педагогов города и района приняла участие в **первом районном слёте молодых учителей** образовательных учреждений. Для участников слёта была подготовлена насыщенная программа: встреча с внештатным правовым инспектором по труду Т.Т.Даниленко, которая осветила в своем выступлении особенности трудового законодательства педагогических работников. Полученные знания затем пригодились педагогам при участии в викторине на знание трудового кодекса, которую провел председатель совета молодых педагогов С.А.Плынчев. А участие в квесте-помощь молодым учителям в получении навыков при составлении резюме, характеристики. Каждый из них прошел собеседование и нашел выход из непростых педагогических ситуаций. Благодаря решению ребусов, загадок на логику, составление кластера «Мой профсоюз» молодёжь узнала о возможностях Профсоюзной организации работников образования. А психологический тренинг «Стратегии поведения в конфликтной ситуации». И ярким моментом в завершении слёта было выступление агитбригады бюро совета молодых педагогов.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в 2017 году по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства;
- участие и правовое обеспечение в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза.

Правозащитную работу осуществляет внештатный правовой инспектор труда районной организации Т.Т.Даниленко.

Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства проводились в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, в организациях дополнительного образования.

Комплексные и тематические проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, времени отдыха, гарантии и компенсации, трудового распорядка, дисциплины труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, охраны труда и др.



В отчетный период была проведена областная тематическая проверка «Соблюдение работодателем норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Белокалитвинского района». В рамках проверки была проанализирована деятельность 16 образовательных учреждений совместно с представителями Отдела образования

Однако, несмотря на проведенную подготовительную информационно-методическую и разъяснительную работу в ходе проверки были выявлены нарушения, в ходе проверки которые были устранены.

За отчетный период оказана правовая помощь по различным вопросам 29 членам профсоюза, в том числе 23 – в разработке коллективных договоров, 1– в оформлении документов для обращения в суд. Правовая помощь оказывалась по вопросам начисления заработной платы и распределения стимулирующей части, оплаты прохождения мед. осмотров, распределение учебной нагрузки, реализации права на досрочное назначение пенсии по старости, аттестации педагогических работников.

В 2017 году проведена экспертиза 29 актов, содержащих нормы трудового права. При этом обращалось особое внимание на сохранение установленных льгот и гарантий, а также соответствие изменений, вносимых в отраслевые и коллективные договоры действующему законодательству. В коллективные договоры вносились изменения, касающиеся социальных льгот и гарантий, связанные с порядком аттестации педагогических работников, изменений системы оплаты труда.

Обращения членов Профсоюза в профсоюзные организации за оказанием правовой помощи и защитой интересов работников носят различный характер, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы первичных профсоюзных организаций значительное место занимает обучение профсоюзного актива правовым знаниям. В отчетном году прошли занятия в кружках правовых знаний по темам: «Досрочная пенсия», «Трудовой договор. Существенные условия трудового договора», «Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина».

Заключено территориальное Соглашение между районной организацией Профсоюза и Отделом образования на 2016-2018 годы. На территории Белокалитвинского района также заключено и действует трёхстороннее Соглашение между Администрацией Белокалитвинского района, общественным советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальным объединением работодателей «Союз работодателей Белокалитвинского района» на 2017-2019 годы. На сегодняшний день к этому Соглашению присоединились все образовательные учреждения. Председатель районной организации является членом межведомственной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Заключение коллективных договоров является одним из основных направлений в нашей работе. В 96 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, в которых закреплены дополнительные меры социальной защиты работников образования. Однако, в связи со слабым наполнением местного бюджета, коллективные договоры незначительно расширяют рамки трудового законодательства. Принятие коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Процедура подготовки, заключения и выполнения сторонами условий КД – это реальное участие профсоюзного актива и членов профсоюза в управлении образовательным учреждением, его влияние на улучшение условий труда, на предоставление льгот и гарантий.

За отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, вопросам аттестации работников.

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, которые регламентируют социально – трудовые отношения в учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решений, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально – психологического климата в трудовых коллективах.

**В региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»** приняли участие МБУ СОШ №3 (предс. ПК-Васильева И.М. директор Н.А.Кашевич), МБОУ СОШ №8 (председатель ПК И.Н.Шведчикова, директор Т.А.Неминушая), и МБУ ДОУ Д/С№43 «Колобок» (предс. ПК Т.В. Малиновская, заведующий Е.В.Бездольная), №41 «Цветик-семицветик» (предс. ПК А.Б.Медведева, заведующий Е.В.Антипова). 26 ноября в здании Администрации района на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были вручены Дипломы и благодарности победителям.

**Забота о людях, нуждающихся в финансовой поддержке** – одна из основных функций профсоюзной организаций района. В 2017 году членам Профсоюза была оказана материальная помощь в размере **299500 рублей**.

**Исключительно важное значение имеет оздоровление работников.** В 2017 году льготными санаторными путевками воспользовались более **280** работников образования. Кроме того, на льготной основе организовывались поездки –3-х и 5-ти дневные туры в санатории Кавказских Минеральных Вод и на Черноморское побережье.

**Охрана труда, здоровья работающих – ещё одна ключевая задача.** Контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников безопасными условиями труда осуществляют внештатный инспектор по охране труда Е.В.Барабанова, 96 уполномоченный по охране труда образовательных учреждений. В каждом образовательном учреждении сформированы комиссии по охране труда. Все учреждения имеют соглашение по охране труда.



Важной задачей организации охраны труда в образовательных учреждениях является чёткая регламентация функциональных обязанностей всех работающих по обеспечению безопасности труда. На контроле профсоюзной организации стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождение медицинских осмотров, специальная оценка условий труда (т.е. аттестация рабочих мест), профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Укреплению имиджа организации в немалой степени способствовала широкая **информационная деятельность**: создан собственный сайт, 70% первичек открыли страницы на сайтах учреждений образования (в перспективе эту цифру планируется довести до 95%). Введён информационный учет членов Профсоюза.

Все первички получают газету «Мой профсоюз», все имеют профсоюзные уголки. Где размещается информация о работе профсоюзного комитета, сменными разделами со сведениями о деятельности районной организации, областного комитета, Центрального Совета. С целью информирования работников о работе Профсоюза всех уровней и укрепления авторитета профсоюзных организаций ежегодно проходит районные конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая первичная профорганизация».

Успешность работы профсоюзной организации во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы. Хорошо понимая, что проводниками и реализаторами профсоюзной политики в трудовых коллективах являются профсоюзные активисты, нами уделяется особое внимание работе с профсоюзным активом.

**Школа профсоюзного актива** создана в целях обучения и подготовки к активной профсоюзной деятельности председателей профкомов, членов профсоюза. Проводя заседания школы профсоюзного актива, мы стремимся сформировать у профсоюзных лидеров и активистов знания, умения, навыки для конкретной профессиональной работы; определить пути эффективного решения уставных и программных положений; вовлечь в профсоюзную работу как можно больше членов профсоюза; расширить информационное поле профсоюзного комитета.

Востребованной на всем протяжении отчетного периода являлась тематика семинаров, связанная с коллективным договором, трудовым законодательством, оплатой труда, организационной работой в первичных профсоюзных организациях, вопросами охраны труда и мотивации профсоюзного членства. Обучение профактива проводится по плану с использованием материалов семинаров областной профсоюзной организации, материалов ЦС Профсоюза, нормативных документов и с помощью компьютерных программ. Систематически проводятся консультации профсоюзного актива. В районной организации накоплен богатый методический материал в помощь профсоюзному активу.

Активное участие принимает Белокалитвинский профсоюз во **Всероссийской акции «За достойный труд!»**, которые организуются и проводятся в первичных профорганизациях в форме профсобраний, круглых столов.



**Смотры-конкурсы, фестивали,** соревнования стали активно использоваться районной профсоюзной организацией для повышения уровня работы первичек.

С целью активизации первичных профсоюзных организаций по представительству и защите интересов членов Профсоюза, совершенствования внутрисоюзной работы прошел районный смотр-конкурс **«Лучшая первичная профсоюзная организация-2017»**. Победителем признана первичная профорганизация **МБОУ СОШ №4**.

Впервые в 2017 году мы провели конкурсы **«Лучший коллективный договор-2017»** (1 место – СОШ №4, 2 место- д/с№7 «Солнышко» и 3 место- Краснодонецкая СОШ) и **«Лучший социальный партнёр-2017»**, победителем стала директор СОШ №17 **О.И.Шкондина**.

С целью развития творческого потенциала, формирования более широкого представления о творческих возможностях работников образования и положительного имиджа педагога, повышения престижа учительской профессии проводится ежегодный **фестиваль художественного творчества педагогов «Цвет лазоревый»**. Приятно отметить, что из года в год увеличивается количество участников фестиваля. Участники фестиваля награждаются грамотами, а лауреаты дипломами Отдела образования и районной профсоюзной организации. В 2017 году впервые провели смотр-конкурс профсоюзных агитбригад, в котором приняло участие 27 первичек. Трудно жюри было выбрать победителя этого конкурса, практически все ОУ подошли очень ответственно к тематике конкурса, исполнительскому мастерству. И победителем стала – агитбригада **«Ветер перемен» СОШ №8**, которая в дальнейшем представляла районную организацию на областном фестивале профагитбригад, где также признана лучшей агитбригадой и стала **Победителем**.

**Спартакиада** среди педагогических коллективов **«Готов к труду и обучению»** традиционно стала проходить в канун профессионального праздника – Дня учителя.

Провели зональную спартакиаду и заняли первое место. Наша спортивная команда представляла зону на областной спартакиаде работников образования в Туапсинском районе и в общекомандном зачёте заняла **1 –ое место**.

Команда педагогов Белокалитвинского района приняла участие в областном туристическом слёте педагогов, где также показали неплохие результаты, заняв **4-ое место**.

Районная организация Профсоюза работников образования является соучредителем ежегодного районного конкурса **«Учитель года»** и участвует в качестве спонсора. Участники конкурса награждаются грамотами, подарками, а также путевками в пансионаты на Черноморское побережье.

Районная организация Профсоюза активно работает с учителями-пенсионерами. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются в строю. Ветераны частые гости на всех наших мероприятиях.



По инициативе Профсоюза функционирует фотовыставка «В объективе – учитель!», «Вместе к успеху». Фотоработы размещены в вестибюле отдела образования.

**И хочу отметить,** Кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли. Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства. Мы должны убеждать своих коллег в том, что если бы не лоббирование, не сильнейшее давление профсоюзов ни один Закон, ни один Указ Президента, ни одно постановление Правительства РФ или местных органов власти, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников образования не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня. И если нам задают вопрос: а что нам дает профсоюз, значит, мы сами не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, материальную помощь. И практика который раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственную, только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе.

Все успехи достигнуты благодаря тесному сотрудничеству и взаимодействию профсоюзной организации с муниципальной властью, руководством отдела образования и трудовых коллективов.

Спасибо за внимание!